

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี

ที่	ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
1.	การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อวัสดุ -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือการจัดจ้าง
2.	การช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคม	เจ้าหน้าที่จะพิจารณาให้ความช่วยเหลือบุคคลที่เป็นญาติ หรือใกล้ชิดสนิทสนมก่อน	-จัดระบบตามคิด ก่อน-หลัง เพื่อลดปัญหาระบบอุปถัมภ์ -บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด - ในประชาคมมีส่วนร่วมในการจัดลำดับผู้ประสบปัญหาตามลำดับ
3.	การจัดโครงการ/กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่คุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	-พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นเป็นอันดับแรก
4.	การพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลต่างๆ	มีการเลือกบุคคลที่มีความสัมพันธ์หรือได้รับผลประโยชน์จากบุคคลที่เลือก	-พิจารณาตรวจสอบอย่างเข้มข้น -แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกจากหลายภาคส่วน
5.	การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้รับผลประโยชน์เข้าทำงาน	-มีการประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ทางสื่อประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง
6.	การรับของขวัญ	เจ้าหน้าที่ใช้หน้าที่รับผิดชอบช่วยเหลือผู้รับบริการให้มีการดำเนินการนั้นๆได้สะดวก	- มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับมาตรการการรับของขวัญ -มีการจัดการภายใน สนง.โดยการจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาทราบ
7.	การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่น การใช้อุปกรณ์สำนักงานต่างๆ รถยนต์ ไฟฟ้า ฯลฯ	-มีการทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด -สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากร

ที่	ประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการทับซ้อนอย่างไร	มาตรการป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
8.	การลงชื่อ เข้า-ออก เวลาการปฏิบัติหน้าที่	การลงเวลาไม่ตรงตามความเป็นจริง	-ใช้ระบบสแกนลายนิ้วมือ -มีสมุดขออนุญาตไปพื้นที่อื่น -มีการตรวจสอบของผู้บังคับบัญชา อย่างเข้มงวด
9.	การลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง (Case) -การใช้รถ -การใช้คน	การใช้จัดสรรทรัพยากรนำไปใช้มากเกินไป ความจำเป็น ในแต่ละภารกิจ เช่น จำนวนคนที่มากเกินไปความจำเป็น	-มีการบันทึกการใช้ต่างๆ -มีการรายงานทุกครั้ง สร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม -ใช้งานตามความเป็นจริง

แนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. การจัดทำคู่มือป้องกันความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ประชุมชี้แจงในการปฏิบัติตามคู่มือประจำทุกเดือน
3. การรายงานผลการควบคุมภายในทุกเดือน
4. ปลุกฝังจิตสำนึกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน
5. ผลักดันให้บุคลากรได้มีค่านิยม ไม่ปฏิบัติในลักษณะเสี่ยงต่อการทำผลประโยชน์ทับซ้อน และให้มีความเชื่อว่าผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว เป็นภัยต่อราชการ ส่วนรวมต่อสังคมและประเทศชาติ
6. การเปิดเผยเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด
7. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และยึดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
8. ส่งเสริมด้านจริยธรรม ตามกฎศีลธรรม
9. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นต้นแบบที่ดี
10. ผู้บริหารต้องมีคุณธรรมไม่มองผลประโยชน์มากเกินไป
11. ไม่ปกป้องผู้กระทำผิด
12. หมั่นเวียนเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน
13. มีกลไกในการตรวจสอบ ที่ใช้ได้จริง
14. สร้างกลุ่มกิจกรรม หรือจัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน