



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต  
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ  
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

\*\*\*\*\*

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้เกณฑ์โอกาสเกิดทุจริต (Likelihood) และเกณฑ์ผลกระทบ (Impact) ดังนี้

1) เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

2) เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
5	สูงมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	สูง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	ปานกลาง	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	น้อย	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	น้อยมาก	กระทบต่องบประมาณและ/หรือความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

3) เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง = โอกาส x ผลกระทบ

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง		ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก		15 – 25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง		9 – 14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง		5 – 8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ		1 – 4 คะแนน

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ข้อคำถามที่ ๐30 ของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กำหนดให้แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(3) การจัดซื้อจัดจ้าง

(4) การบริหารงานบุคคล

โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	Likelihood	Impact	Risk Score
<b>(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558</b>			
1.1 เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	3	2	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
<b>(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ</b>			
2.1 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	1	4	ความเสี่ยงระดับต่ำ
2.2 เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติและพวกพ้อง	3	3	ความเสี่ยงระดับสูง
2.3 เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยเหลือบุคคลนั้นให้ได้รับผลประโยชน์จากหน่วยงาน	2	4	ความเสี่ยงระดับปานกลาง



ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต/เหตุการณ์ความเสี่ยง	Risk Score		
	Likelihood	Impact	Risk Score
<b>(3) การจัดซื้อจัดจ้าง</b>			
3.1 มีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการในการกำหนดคุณลักษณะของพัสดุครุภัณฑ์หรือรายละเอียดของงาน	3	4	ความเสี่ยงระดับสูง
3.2 มีการเรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเอื้อประโยชน์ให้คู่สัญญาของหน่วยงาน	2	4	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
<b>(4) การบริหารงานบุคคล</b>			
4.1 มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือญาติพวกพ้อง หรือบุคคลให้ผลประโยชน์ ได้แก่			
4.1.1 การประเมิลผลเลื่อนระดับขั้นเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	4	3	ความเสี่ยงระดับสูง
4.1.2 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน	3	2	ความเสี่ยงระดับปานกลาง

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย	จำนวนปัจจัยเสี่ยง
สูงมาก	15 – 25 คะแนน	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ - ต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที	0
สูง	9 – 14 คะแนน	ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ - ต้องมีการจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้	3
ปานกลาง	5 – 8 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้ - แต่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง	5
ต่ำ	1 – 4 คะแนน	ระดับที่ยอมรับได้	1



**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง
(1) การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	1.1 เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับยกเว้นหรือไม่ปฏิบัติไปตามกฎหมาย	3 x 2  (ปานกลาง)	- จัดทำคู่มือ นโยบาย แนวทางปฏิบัติงาน ประกาศ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบโดยทั่วกัน. - มีช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์ , เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน
(2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	2.1 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ 2.2 เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติและพวกพ้อง 2.3 เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยเหลือบุคคลนั้นให้ได้รับผลประโยชน์จากหน่วยงาน	1 x 4  (ต่ำ)  3 x 3  (สูง)  2 x 4  (ปานกลาง)	- กำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานการให้บริการ - เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายการประพฤติมิชอบด้านต่างๆ โดยนิตินกรของหน่วยงาน - ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล - มีช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์,เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน
(3) การจัดซื้อจัดจ้าง	3.1 มีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการในการกำหนดคุณลักษณะของพัสดุครุภัณฑ์หรือรายละเอียดของงาน	3 x 4  (สูง)  2 x 4	- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้มีความรู้เชี่ยวชาญในการกำหนดคุณลักษณะของพัสดุครุภัณฑ์หรือรายละเอียดของงาน ตามประเภทของการจัดห้ - ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและของกรมบัญชีกลางอย่างเปิดเผย - มีช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์,เบอร์โทรศัพท์ของหน่วยงาน



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวกับสินบน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทาง
(4) การบริหารงานบุคคล	4.1 มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือญาติ พวักพ้อง หรือบุคคลที่ให้ผลประโยชน์ ได้แก่ 4.1.1 การประเมินผลเลื่อนระดับขั้นเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม 4.1.2 การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน	4 x 3 (สูง) 3 x 2 (ปานกลาง)	- จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเวียนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบ - ประกาศการสรรหาหรือรับสมัครบุคคลเข้าทำงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่สรรหา

