



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานนโยบายและแผน

ที่ กจ ๗๘๗๐๑/

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอกและให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอได้รับผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๓.๖๓ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา +๔.๐๐ ระดับการประเมิน ผ่านดี รายละเอียดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรแจ้งทุกกองทราบเพื่อแจ้งให้ผู้รับผิดชอบงานในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....เสอน

(นางสาวนรมล พันธุ์หุ่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ลงชื่อ.....รับทราบ

(นางวิภาวรรณ จงพิพัฒน์วณิชย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....รับทราบ

(นายนิวัฒน์ สำอางค์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

ความคิดเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบล .....ทราบ.....

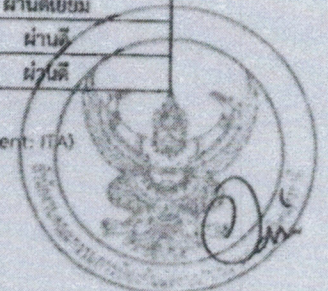
ลงชื่อ.....รับทราบ

(นางพรทิพย์ แสนสุข)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)

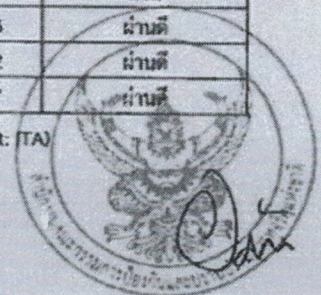
| ที่ | หน่วยงาน               | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|------------------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 1   | จังหวัดกระบี่          | 91.44          | +2.45                     | ผ่านดี            |
| 2   | จังหวัดกาญจนบุรี       | 95.68          | +1.58                     | ผ่านดี            |
| 3   | จังหวัดกาฬสินธุ์       | 98.02          | +0.15                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 4   | จังหวัดกำแพงเพชร       | 98.46          | +0.90                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 5   | จังหวัดขอนแก่น         | 92.59          | +0.44                     | ผ่านดี            |
| 6   | จังหวัดจันทบุรี        | 98.97          | +1.50                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 7   | จังหวัดฉะเชิงเทรา      | 93.51          | -0.29                     | ผ่านดี            |
| 8   | จังหวัดชลบุรี          | 96.14          | -0.29                     | ผ่านดี            |
| 9   | จังหวัดชัยนาท          | 96.17          | -1.10                     | ผ่านดี            |
| 10  | จังหวัดชัยภูมิ         | 93.07          | -0.23                     | ผ่านดี            |
| 11  | จังหวัดชุมพร           | 94.37          | +1.07                     | ผ่านดี            |
| 12  | จังหวัดเชียงราย        | 94.83          | +3.22                     | ผ่านดี            |
| 13  | จังหวัดเชียงใหม่       | 99.10          | +3.55                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 14  | จังหวัดศรีสะเกษ        | 94.97          | -0.48                     | ผ่าน              |
| 15  | จังหวัดตราด            | 91.67          | -4.78                     | ผ่านดี            |
| 16  | จังหวัดตาก             | 97.60          | +0.02                     | ผ่านดี            |
| 17  | จังหวัดนครนายก         | 96.13          | +3.43                     | ผ่านดี            |
| 18  | จังหวัดนครปฐม          | 94.46          | -1.21                     | ผ่านดี            |
| 19  | จังหวัดนครพนม          | 85.82          | -12.60                    | ผ่าน              |
| 20  | จังหวัดนครราชสีมา      | 93.38          | -4.87                     | ผ่านดี            |
| 21  | จังหวัดนครศรีธรรมราช   | 93.69          | -1.59                     | ผ่านดี            |
| 22  | จังหวัดนครสวรรค์       | 97.48          | +0.64                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 23  | จังหวัดนนทบุรี         | 93.44          | +2.78                     | ผ่านดี            |
| 24  | จังหวัดนราธิวาส        | 94.49          | -3.64                     | ผ่านดี            |
| 25  | จังหวัดน่าน            | 95.42          | +2.05                     | ผ่านดี            |
| 26  | จังหวัดบึงกาฬ          | 99.75          | +0.13                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 27  | จังหวัดบุรีรัมย์       | 92.70          | -1.04                     | ผ่าน              |
| 28  | จังหวัดปทุมธานี        | 98.22          | +3.53                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 29  | จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 93.87          | +0.30                     | ผ่าน              |
| 30  | จังหวัดปราจีนบุรี      | 97.41          | +0.86                     | ผ่านดี            |
| 31  | จังหวัดปัตตานี         | 95.95          | -0.67                     | ผ่านดี            |
| 32  | จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 96.18          | -1.42                     | ผ่านดี            |
| 33  | จังหวัดพะเยา           | 96.34          | -2.04                     | ผ่านดี            |
| 34  | จังหวัดพิจิตร          | 99.15          | +2.69                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 35  | จังหวัดพิษณุโลก        | 93.30          | +0.84                     | ผ่านดี            |
| 36  | จังหวัดพิจิตร          | 98.25          | +4.86                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 37  | จังหวัดพิษณุโลก        | 96.88          | +2.44                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 38  | จังหวัดเพชรบุรี        | 98.56          | +0.77                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 39  | จังหวัดเพชรบูรณ์       | 93.25          | -2.83                     | ผ่านดี            |
| 40  | จังหวัดแพร่            | 98.93          | -1.07                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 41  | จังหวัดภูเก็ต          | 95.74          | +0.76                     | ผ่านดี            |
| 42  | จังหวัดมหาสารคาม       | 94.22          | -1.00                     | ผ่านดี            |



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 7  
จังหวัดกาญจนบุรี

| ที่ | หน่วยงาน                          | อำเภอ          | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-----------------------------------|----------------|----------------|---------------------------|-------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี | เมืองกาญจนบุรี | 95.28          | +1.01                     | ผ่านดี            |
| 2   | เทศบาลเมืองท่าเรือพระแท่น         | ท่ามะกา        | 99.79          | +0.30                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 3   | เทศบาลเมืองกาญจนบุรี              | เมืองกาญจนบุรี | 91.29          | -0.20                     | ผ่านดี            |
| 4   | เทศบาลเมืองปากแพรก                | เมืองกาญจนบุรี | 95.32          | +0.54                     | ผ่านดี            |
| 5   | เทศบาลตำบลท่ามะขามเดี่ยว          | ท่ามะขามเดี่ยว | 97.88          | +2.59                     | ผ่านดี            |
| 6   | เทศบาลตำบลทองผาภูมิ               | ทองผาภูมิ      | 92.73          | +1.69                     | ผ่าน              |
| 7   | เทศบาลตำบลท่าขนุน                 | ทองผาภูมิ      | 96.94          | +1.78                     | ผ่านดี            |
| 8   | เทศบาลตำบลลิ้นถิ่น                | ทองผาภูมิ      | 95.62          | +2.02                     | ผ่านดี            |
| 9   | เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม              | ทองผาภูมิ      | 91.79          | +0.79                     | ผ่านดี            |
| 10  | เทศบาลตำบลท่าม่วง                 | ท่าม่วง        | 97.50          | +0.99                     | ผ่านดี            |
| 11  | เทศบาลตำบลท่าล้อ                  | ท่าม่วง        | 99.51          | +3.04                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 12  | เทศบาลตำบลม่วงชุม                 | ท่าม่วง        | 98.28          | +1.20                     | ผ่านดี            |
| 13  | เทศบาลตำบลวังขาย                  | ท่าม่วง        | 92.99          | -3.27                     | ผ่าน              |
| 14  | เทศบาลตำบลวังศาลา                 | ท่าม่วง        | 98.74          | +4.34                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 15  | เทศบาลตำบลลำราง                   | ท่าม่วง        | 98.74          | +4.17                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 16  | เทศบาลตำบลหนองขาว                 | ท่าม่วง        | 99.31          | +0.72                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 17  | เทศบาลตำบลหนองตากยา               | ท่าม่วง        | 99.48          | +3.40                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 18  | เทศบาลตำบลหนองหญ้าดอกขาว          | ท่าม่วง        | 95.66          | +3.44                     | ผ่าน              |
| 19  | เทศบาลตำบลอนชนิม                  | ท่ามะกา        | 97.46          | -0.87                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 20  | เทศบาลตำบลท่ามะกา                 | ท่ามะกา        | 93.61          | +9.05                     | ผ่านดี            |
| 21  | เทศบาลตำบลท่าไม้                  | ท่ามะกา        | 98.33          | +3.51                     | ผ่านดี            |
| 22  | เทศบาลตำบลพระแท่น                 | ท่ามะกา        | 99.57          | -0.03                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 23  | เทศบาลตำบลพระแท่นลำพระยา          | ท่ามะกา        | 98.49          | +0.71                     | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 24  | เทศบาลตำบลลูกนก                   | ท่ามะกา        | 97.68          | +6.37                     | ผ่านดี            |
| 25  | เทศบาลตำบลหนองลาน                 | ท่ามะกา        | 94.31          | +3.45                     | ผ่าน              |
| 26  | เทศบาลตำบลห้วยเหนียว              | ท่ามะกา        | 97.32          | +2.19                     | ผ่านดี            |
| 27  | เทศบาลตำบลไทรโยค                  | ไทรโยค         | 93.34          | -1.41                     | ผ่านดี            |
| 28  | เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย         | ไทรโยค         | 97.09          | +0.21                     | ผ่านดี            |
| 29  | เทศบาลตำบลวังไทร                  | ไทรโยค         | 94.25          | -2.58                     | ผ่านดี            |
| 30  | เทศบาลตำบลบ่อพลอย                 | บ่อพลอย        | 89.49          | +0.98                     | ผ่านดี            |
| 31  | เทศบาลตำบลหนองรี                  | บ่อพลอย        | 89.02          | -6.86                     | ผ่าน              |
| 32  | เทศบาลตำบลดอนเจดีย์               | พนมทวน         | 94.13          | +0.47                     | ผ่านดี            |
| 33  | เทศบาลตำบลลาดเขด                  | พนมทวน         | 92.45          | -5.44                     | ผ่านดี            |
| 34  | เทศบาลตำบลพนมทวน                  | พนมทวน         | 90.32          | +4.90                     | ผ่าน              |
| 35  | เทศบาลตำบลรางหวาย                 | พนมทวน         | 95.59          | -1.28                     | ผ่านดี            |
| 36  | เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย             | พนมทวน         | 96.24          | +5.09                     | ผ่านดี            |
| 37  | เทศบาลตำบลแก่งเสี้ยน              | เมืองกาญจนบุรี | 92.18          | -4.25                     | ผ่าน              |
| 38  | เทศบาลตำบลท่ามะขาม                | เมืองกาญจนบุรี | 95.35          | +0.83                     | ผ่านดี            |
| 39  | เทศบาลตำบลลาดหญ้า                 | เมืองกาญจนบุรี | 96.24          | +5.32                     | ผ่านดี            |
| 40  | เทศบาลตำบลหนองบัว                 | เมืองกาญจนบุรี | 96.75          | +1.77                     | ผ่านดี            |

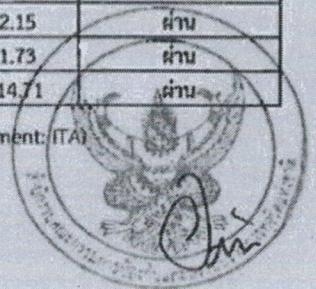
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



| ที่ | หน่วยงาน                            | อำเภอ          | คะแนน ITA 2568 | เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา | ระดับผลการประเมิน |
|-----|-------------------------------------|----------------|----------------|-------------------------|-------------------|
| 41  | เทศบาลตำบลเลาขวัญ                   | เลาขวัญ        | 95.33          | +10.04                  | ผ่านดี            |
| 42  | เทศบาลตำบลหนองฝ้าย                  | เลาขวัญ        | 96.55          | +1.80                   | ผ่านดี            |
| 43  | เทศบาลตำบลเขาโจด                    | ศรีสวัสดิ์     | 91.43          | -5.85                   | ผ่าน              |
| 44  | เทศบาลตำบลเอราวัณ                   | ศรีสวัสดิ์     | 92.06          | +0.75                   | ผ่านดี            |
| 45  | เทศบาลตำบลวังกะ                     | สังขละบุรี     | 92.56          | -3.77                   | ผ่านดี            |
| 46  | เทศบาลตำบลสมเด็จพระเจษฎุ            | หนองปรือ       | 97.56          | -0.37                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 47  | เทศบาลตำบลหนองปรือ                  | หนองปรือ       | 97.73          | -0.88                   | ผ่านดี            |
| 48  | เทศบาลตำบลหนองปลาไหล                | หนองปรือ       | 95.13          | -1.53                   | ผ่านดี            |
| 49  | เทศบาลตำบลสระลงเรือ                 | ห้วยกระเจา     | 91.82          | -0.87                   | ผ่าน              |
| 50  | เทศบาลตำบลห้วยกระเจา                | ห้วยกระเจา     | 93.82          | +0.80                   | ผ่าน              |
| 51  | องค์การบริหารส่วนตำบลกลอนโคก        | ด่านมะขามเตี้ย | 95.12          | +1.94                   | ผ่าน              |
| 52  | องค์การบริหารส่วนตำบลจรเข้มาก       | ด่านมะขามเตี้ย | 86.46          | -5.50                   | ผ่าน              |
| 53  | องค์การบริหารส่วนตำบลด่านมะขามเตี้ย | ด่านมะขามเตี้ย | 98.85          | +2.71                   | ผ่านดี            |
| 54  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่        | ด่านมะขามเตี้ย | 97.57          | +4.56                   | ผ่านดี            |
| 55  | องค์การบริหารส่วนตำบลชะแล           | ทองผาภูมิ      | 96.81          | +2.45                   | ผ่านดี            |
| 56  | องค์การบริหารส่วนตำบลปลีอ็อก        | ทองผาภูมิ      | 94.45          | +2.16                   | ผ่านดี            |
| 57  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเขย่ง      | ทองผาภูมิ      | 94.50          | +2.43                   | ผ่านดี            |
| 58  | องค์การบริหารส่วนตำบลหินลาด         | ทองผาภูมิ      | 90.90          | -2.29                   | ผ่าน              |
| 59  | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย        | ท่าม่วง        | 98.95          | +4.24                   | ผ่านดี            |
| 60  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระคร้อ     | ท่าม่วง        | 98.29          | +24.75                  | ผ่านดี            |
| 61  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง        | ท่าม่วง        | 94.23          | +1.17                   | ผ่าน              |
| 62  | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง        | ท่าม่วง        | 99.30          | +2.17                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 63  | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่       | ท่าม่วง        | 98.47          | +4.98                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 64  | องค์การบริหารส่วนตำบลพังตุ          | ท่าม่วง        | 93.39          | -0.26                   | ผ่านดี            |
| 65  | องค์การบริหารส่วนตำบลรางสาสี่       | ท่าม่วง        | 98.69          | +3.68                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 66  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตากยา      | ท่าม่วง        | 96.03          | -1.01                   | ผ่านดี            |
| 67  | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสิบหาบ   | ท่ามะกา        | 93.10          | +2.77                   | ผ่านดี            |
| 68  | องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตะบอง       | ท่ามะกา        | 95.83          | +4.65                   | ผ่านดี            |
| 69  | องค์การบริหารส่วนตำบลคอนชะแอม       | ท่ามะกา        | 95.81          | +3.33                   | ผ่านดี            |
| 70  | องค์การบริหารส่วนตำบลตะครีวนอน      | ท่ามะกา        | 94.33          | +1.19                   | ผ่านดี            |
| 71  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะกา        | ท่ามะกา        | 95.48          | +0.08                   | ผ่านดี            |
| 72  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา         | ท่ามะกา        | 98.36          | +11.97                  | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 73  | องค์การบริหารส่วนตำบลพงดึก          | ท่ามะกา        | 90.81          | +4.28                   | ผ่าน              |
| 74  | องค์การบริหารส่วนตำบลยางม่วง        | ท่ามะกา        | 99.52          | +2.18                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 75  | องค์การบริหารส่วนตำบลสนามแย้        | ท่ามะกา        | 99.98          | +1.27                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 76  | องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ          | ท่ามะกา        | 93.63          | +4.00                   | ผ่านดี            |
| 77  | องค์การบริหารส่วนตำบลทวายเหนือ      | ท่ามะกา        | 98.99          | +6.39                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 78  | องค์การบริหารส่วนตำบลอุโลกสีห์มื่น  | ท่ามะกา        | 96.19          | +0.27                   | ผ่านดี            |
| 79  | องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา         | โทรโขลก        | 97.60          | -0.42                   | ผ่านดี            |
| 80  | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้องตี้        | โทรโขลก        | 99.88          | +0.97                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 81  | องค์การบริหารส่วนตำบลลุ่มสุ่ม       | โทรโขลก        | 95.52          | -1.81                   | ผ่านดี            |
| 82  | องค์การบริหารส่วนตำบลวังกระแจะ      | โทรโขลก        | 96.87          | -0.90                   | ผ่านดี            |
| 83  | องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล        | โทรโขลก        | 96.81          | +1.58                   | ผ่าน              |
| 84  | องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์          | โทรโขลก        | 99.17          | +2.94                   | ผ่านดีเยี่ยม      |
| 85  | องค์การบริหารส่วนตำบลช่องด่าน       | บ่อพลอย        | 77.82          | -7.43                   | ต้องปรับปรุง      |
| 86  | องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย        | บ่อพลอย        | 96.77          | -0.27                   | ผ่าน              |
| 87  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกว้าง      | บ่อพลอย        | 96.10          | -2.15                   | ผ่าน              |
| 88  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ่ม       | บ่อพลอย        | 96.53          | -1.73                   | ผ่าน              |
| 89  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองรี         | บ่อพลอย        | 96.47          | +14.71                  | ผ่าน              |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายละเอียดสถานะการตอบแบบวัดการรับรู้ของ **องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ**จังหวัด: **กาญจนบุรี** อำเภอ: **ท่ามะกา**

ปีงบประมาณ 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำ...

ค้นหา

| # | แบบวัดการรับรู้ของ  | สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | จำนวนค่าขั้นต่ำ | ตอบโดยผู้ประเมิน | ตอบโดยสาธารณชน | สถานะการตอบ           |
|---|---|---------------------------|---------------------------|-----------------|------------------|----------------|-----------------------|
| 1 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | อนุมัติ                   | 43                        | 30              | -                | 37             | ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ |
| 2 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  | อนุมัติ                   | 10000                     | 50              | -                | 50             | ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ |
| 3 | แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  | อนุมัติ                   | 10000                     | 20              | 28               | -              | ครบตามจำนวนค่าขั้นต่ำ |
| 4 | แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568                       | -                         | -                         | -               | -                | -              | ให้คะแนนแล้ว          |

ช่องทางติดต่อผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน



## ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สนามบินน้ำ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
โทร 0 2528 4800 ต่อ 4744-4745



Version 1.1.0.3

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 23017197

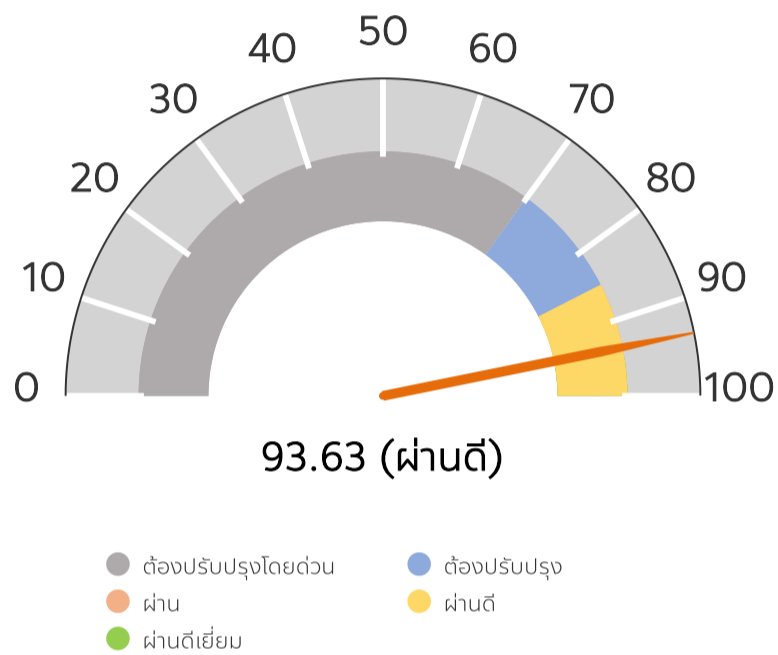


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

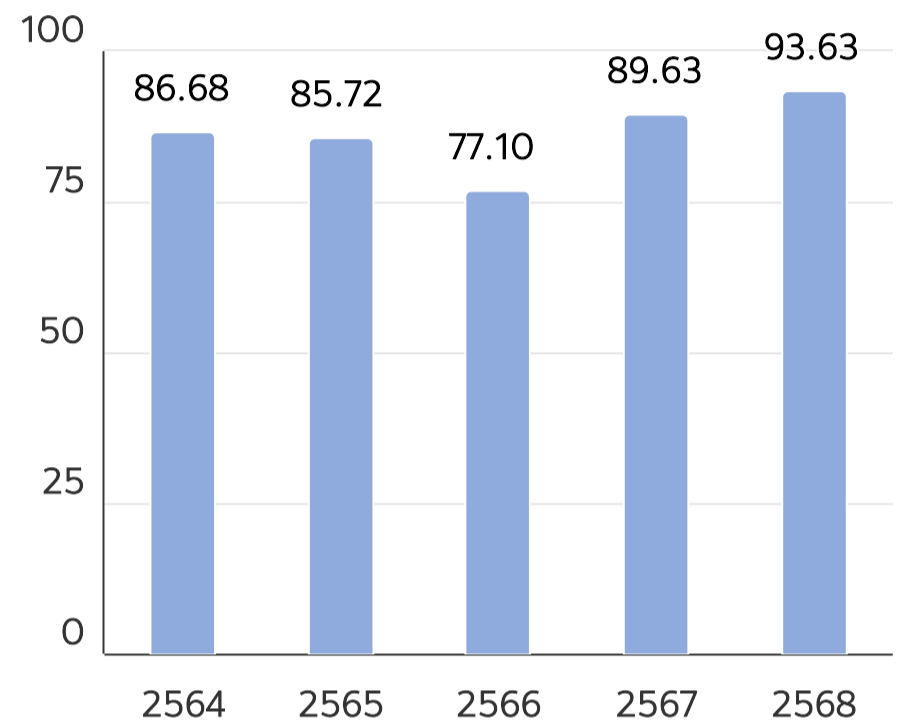
องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

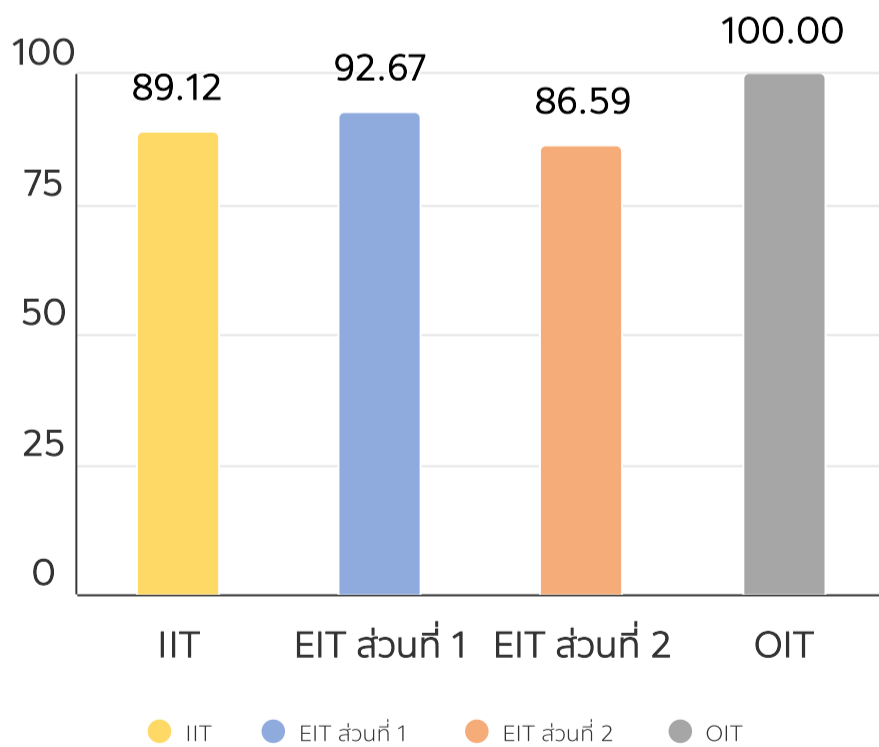
ผลการประเมินในภาพรวม



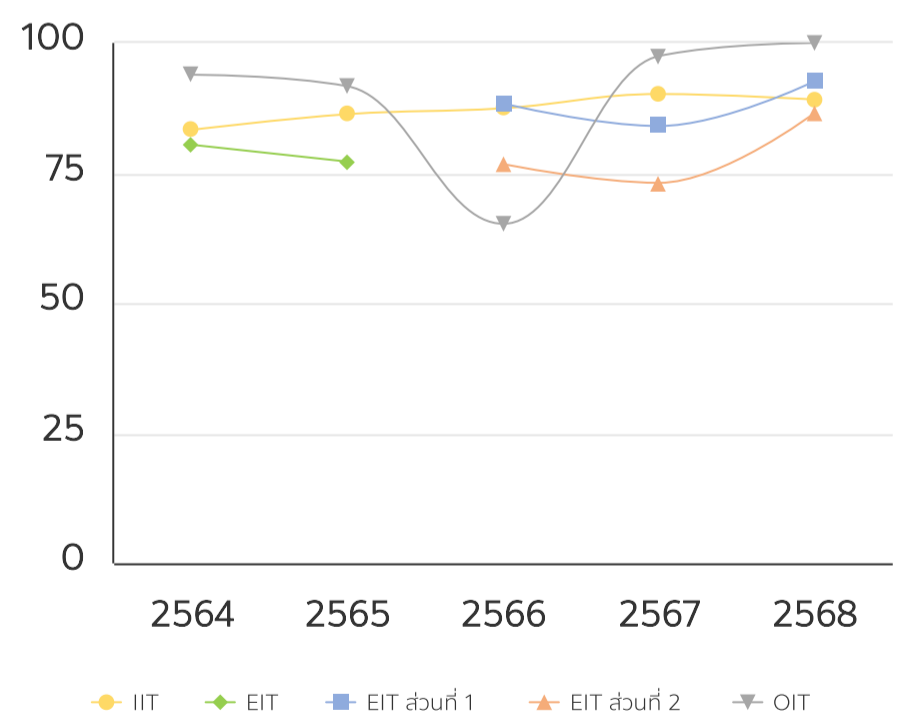
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

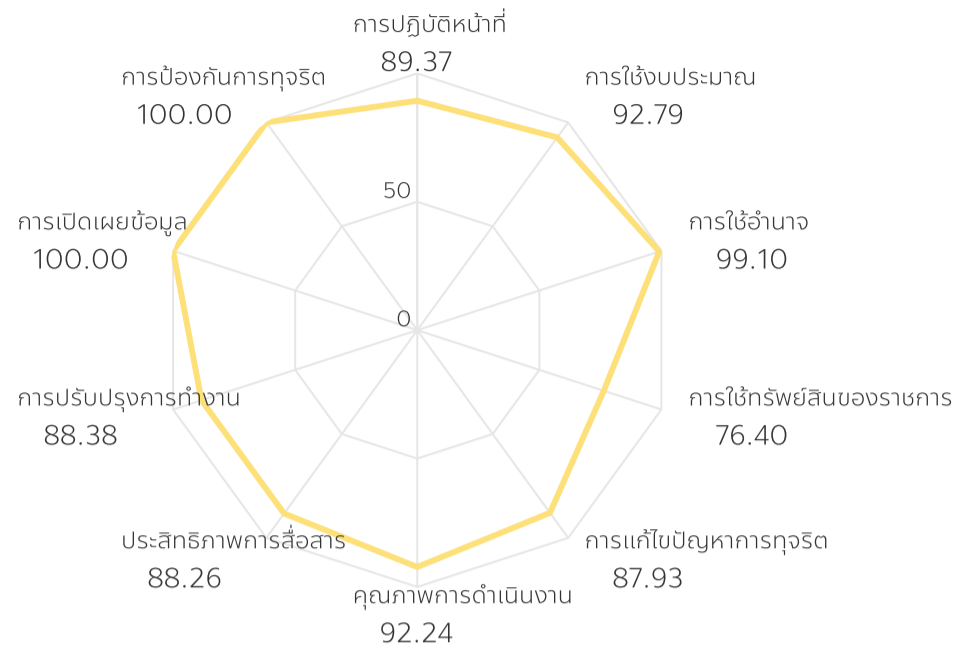


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน  |
|--------------|--------------------------|--------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 89.37  |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 92.79  |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 99.10  |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 76.40  |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 87.93  |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 92.24  |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 88.26  |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 88.38  |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 100.00 |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 100.00 |

## รายละเอียดผลการประเมินรายชื่อ

IIT

| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                            |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 81.62  |
|---|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|-------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เป็นไปตามที่กำหนด     | เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด     | เป็นไปตามที่กำหนดน้อย     | เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก     | เป็นไปตามที่กำหนดมาก     | เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด     | คะแนน |        |
| i1 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด                            | 2.70%                    | 8.11%                           | 0.00%                     | 10.81%                           | 24.32%                   | 54.05%                         | 81.62 |        |
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด                |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 86.49  |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มี                    | มีน้อยที่สุด                    | มีน้อย                    | มีค่อนข้างมาก                    | มีมาก                    | มีมากที่สุด                    | คะแนน |        |
| i2 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด                | 78.38%                   | 5.41%                           | 2.70%                     | 5.41%                            | 0.00%                    | 8.11%                          | 86.49 |        |
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มีการเรียกรับสินบน    |                                 | มีการเรียกรับสินบน        |                                  | คะแนน                    |                                |       |        |
| i3 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่                                | 100.00%                  |                                 | 0.00%                     |                                  | 100.00                   |                                |       |        |
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด  |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 88.65  |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด | เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย | เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก | เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด | คะแนน |        |
| i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด  | 0.00%                    | 0.00%                           | 2.70%                     | 13.51%                           | 21.62%                   | 62.16%                         | 88.65 |        |
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                          |                                 |                           |                                  |                          |                                |       | 96.76  |
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มี                    | มีน้อยที่สุด                    | มีน้อย                    | มีค่อนข้างมาก                    | มีมาก                    | มีมากที่สุด                    | คะแนน |        |
| i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด | 91.89%                   | 2.70%                           | 2.70%                     | 2.70%                            | 0.00%                    | 0.00%                          | 96.76 |        |

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด **92.97**

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มี  | มี น้อย ที่สุด | มี น้อย | มี ค่อนข้าง มาก | มี มาก | มี มาก ที่สุด | คะแนน |
|---|--------|----------------|---------|-----------------|--------|---------------|-------|
| i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | 83.78% | 8.11%          | 2.70%   | 2.70%           | 0.00%  | 2.70%         | 92.97 |

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **98.38**

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เคย | แทบ จะไม่ เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้าง บ่อย | บ่อย ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน |
|---|--------|---------------|-------------|---------------|------------|-----------|-------|
| i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 94.59% | 2.70%         | 2.70%       | 0.00%         | 0.00%      | 0.00%     | 98.38 |

i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **98.92**

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เคย | แทบ จะไม่ เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้าง บ่อย | บ่อย ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน |
|---|--------|---------------|-------------|---------------|------------|-----------|-------|
| i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 94.59% | 5.41%         | 0.00%       | 0.00%         | 0.00%      | 0.00%     | 98.92 |

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อน ตำแหน่งหรือไม่ **100.00**

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มีการเรียกรับสินบน | มีการเรียกรับสินบน | คะแนน  |
|--|-----------------------|--------------------|--------|
| i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | 100.00%               | 0.00%              | 100.00 |

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด **48.65**

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่มี  | มี น้อย ที่สุด | มี น้อย | มี ค่อนข้าง มาก | มี มาก | มี มาก ที่สุด | คะแนน |
|--|--------|----------------|---------|-----------------|--------|---------------|-------|
| i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด | 35.14% | 2.70%          | 10.81%  | 10.81%          | 16.22% | 24.32%        | 48.65 |

i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด **97.30**

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เคย | แทบ จะไม่ เคย | นาน ๆ ครั้ง | ค่อนข้าง บ่อย | บ่อย ครั้ง | เป็นประจำ | คะแนน |
|---|--------|---------------|-------------|---------------|------------|-----------|-------|
| i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด | 91.89% | 2.70%         | 5.41%       | 0.00%         | 0.00%      | 0.00%     | 97.30 |

i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด

83.24

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 2.70%                       | 8.11%                 | 8.11%                        | 32.43%               | 48.65%                     | 83.24 |

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด

89.73

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่ให้ความสำคัญ | ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด | ให้ความสำคัญ น้อย | ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก | ให้ความสำคัญ มาก | ให้ความสำคัญ มากที่สุด | คะแนน |
|--|-----------------|-------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|------------------------|-------|
| i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 2.70%           | 2.70%                   | 0.00%             | 8.11%                    | 10.81%           | 75.68%                 | 89.73 |

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด

87.57

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่สามารถป้องกันได้ | สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด | สามารถป้องกันได้ น้อย | สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก | สามารถป้องกันได้ มาก | สามารถป้องกันได้ มากที่สุด | คะแนน |
|--|---------------------|-----------------------------|-----------------------|------------------------------|----------------------|----------------------------|-------|
| i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด | 0.00%               | 2.70%                       | 0.00%                 | 8.11%                        | 35.14%               | 54.05%                     | 87.57 |

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด

86.49

| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เชื่อมั่น | เชื่อมั่น น้อยที่สุด | เชื่อมั่น น้อย | เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก | เชื่อมั่น มาก | เชื่อมั่น มากที่สุด | คะแนน |
|--|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|---------------|---------------------|-------|
| i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%        | 2.70%                | 0.00%          | 10.81%                | 35.14%        | 51.35%              | 86.49 |

EitPublic

| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา |                      |             |                     |                  |          |                   | 92.40 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 6.00%            | 26.00%   | 68.00%            | 92.40 |

| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน |                      |             |                     |                  |          |                   | 91.60 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 0.00%       | 2.00%               | 4.00%            | 28.00%   | 66.00%            | 91.60 |

| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |        |       | 98.00 |
|--|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย | เคย   | คะแนน |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 98.00% | 2.00% | 98.00 |

| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย |                      |             |                     |                  |          |                   | 91.20 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 8.00%            | 28.00%   | 64.00%            | 91.20 |

| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   | 92.40 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 2.00%               | 2.00%            | 28.00%   | 68.00%            | 92.40 |

| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   | 92.40 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 2.00%               | 2.00%            | 28.00%   | 68.00%            | 92.40 |

| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |                      |             |                     |                  |          |                   | 91.20 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 4.00%               | 4.00%            | 24.00%   | 68.00%            | 91.20 |

| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน |                      |             |                     |                  |          |                   | 93.20 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 2.00%               | 4.00%            | 20.00%   | 74.00%            | 93.20 |

| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ |                      |             |                     |                  |          |                   | 91.60 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 8.00%            | 26.00%   | 66.00%            | 91.60 |

## EitSurvey

| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา |                      |             |                     |                  |          |                   | 85.00 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 7.14%            | 60.71%   | 32.14%            | 85.00 |

| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน |                      |             |                     |                  |          |                   | 86.43 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 7.14%            | 53.57%   | 39.29%            | 86.43 |

| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ |         |       |        | 100.00 |
|--|---------|-------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เคย  | เคย   | คะแนน  |        |
| e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |

| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย |                      |             |                     |                  |          |                   | 82.86 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 14.29%           | 57.14%   | 28.57%            | 82.86 |

| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   | 85.71 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 17.86%           | 35.71%   | 46.43%            | 85.71 |

| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน |                      |             |                     |                  |          |                   | 85.00 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 17.86%           | 39.29%   | 42.86%            | 85.00 |

| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน |                      |             |                     |                  |          |                   | 84.29 |
|---|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 17.86%           | 42.86%   | 39.29%            | 84.29 |

| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน |                      |             |                     |                  |          |                   | 85.71 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 7.14%            | 57.14%   | 35.71%            | 85.71 |

| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ |                      |             |                     |                  |          |                   | 84.29 |
|--|----------------------|-------------|---------------------|------------------|----------|-------------------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง | ไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างไม่เห็นด้วย | ค่อนข้างเห็นด้วย | เห็นด้วย | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | คะแนน |
| e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | 0.00%                | 0.00%       | 0.00%               | 17.86%           | 42.86%   | 39.29%            | 84.29 |

## OIT

| ข้อมูลพื้นฐาน  |            |                           | 100.00 |
|--|------------|---------------------------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่  | 100.00     |                           |        |
| ๐2 ข้อมูลผู้บริหาร   | 100.00     |                           |        |
| ๐3 ข้อมูลการติดต่อ   | 100.00     |                           |        |
| ๐4 ข่าวประชาสัมพันธ์   | 100.00     |                           |        |
| การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ  |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน   | 100.00     |                           |        |
| ๐6 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568  | 100.00     |                           |        |
| ๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567   | 100.00     |                           |        |
| ๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่   | 100.00     |                           |        |
| ๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ   | 100.00     |                           |        |
| ๐10 E-Service  | 100.00     |                           |        |
| ๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ  | 100.00     |                           |        |
| การจัดซื้อจัดจ้าง  |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                           |        |
| ๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567  | 100.00     |                           |        |
| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล   |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*   | 100.00     |                           |        |
| ๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567  | 100.00     |                           |        |
| ๐16 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม   | 100.00     |                           |        |
| การส่งเสริมความโปร่งใส   |            |                           | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |        |
| ๐17 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |                           |        |
| ๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |                           |        |
| ๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | 100.00     |                           |        |

| การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00  |            |                           |
|--|------------|---------------------------|
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| o20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม   | 100.00     |                           |
| การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 100.00   |            |                           |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| o21 ประกาศเจตนาธรรมและการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่                     | 100.00     |                           |
| o22 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา  | 100.00     |                           |
| o23 การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. 2568 | 100.00     |                           |
| o24 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. 2567                   | 100.00     |                           |
| การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00  |            |                           |
| หัวข้อการประเมิน   | ระดับคะแนน | คำอธิบายประกอบการให้คะแนน |
| o25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  | 100.00     |                           |
| o26 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567  | 100.00     |                           |
| o27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  | 100.00     |                           |
| o28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2567                | 100.00     |                           |

## ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

IIT

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 0   | 0    | 0      |
| 51 - 60 ปี    | 2   | 1    | 0      |
| 41 - 50 ปี    | 6   | 14   | 0      |
| 31 - 40 ปี    | 3   | 7    | 1      |
| 20 - 30 ปี    | 0   | 3    | 0      |
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0   | 0    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 6    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 2   | 16   | 1      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 4   | 1    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 3   | 2    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 2   | 0    | 0      |

| ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 10 ปี           | 4   | 13   | 0      |
| 5 - 10 ปี               | 1   | 5    | 1      |
| 1 - 5 ปี                | 6   | 7    | 0      |

| ความสุขในการทำงาน   | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------------|-----|------|--------|
| มีความสุขมากที่สุด  | 4   | 14   | 0      |
| มีความสุขมาก        | 6   | 11   | 0      |
| มีความสุขน้อย       | 1   | 0    | 0      |
| มีความสุขน้อยที่สุด | 0   | 0    | 1      |

| ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---|-----|------|--------|
| ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง                               | 8   | 12   | 0      |
| ข้าราชการ/พนักงาน                                 | 3   | 12   | 1      |
| ผู้อำนวยการ/หัวหน้า                               | 0   | 1    | 0      |
| ผู้บริหาร   | 0   | 0    | 0      |

## EitPublic

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 5   | 6    | 0      |
| 51 – 60 ปี    | 2   | 6    | 0      |
| 41 – 50 ปี    | 5   | 8    | 0      |
| 31 – 40 ปี    | 2   | 2    | 0      |
| 20 – 30 ปี    | 5   | 9    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 2    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 3   | 9    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 5   | 0    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 8   | 12   | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 3   | 8    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 0   | 2    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 2   | 1    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 2   | 5    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 15  | 23   | 0      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ  | 5   | 10   | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 1   | 4    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 0   | 0    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 13  | 17   | 0      |

## EitSurvey

| อายุ          | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|---------------|-----|------|--------|
| มากกว่า 60 ปี | 2   | 9    | 0      |
| 51 – 60 ปี    | 6   | 8    | 0      |
| 41 – 50 ปี    | 1   | 0    | 0      |
| 31 – 40 ปี    | 0   | 2    | 0      |
| 20 – 30 ปี    | 0   | 0    | 0      |

| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|-------------------------|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0      |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 0    | 0      |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 1   | 1    | 0      |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 0   | 2    | 0      |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 7   | 7    | 0      |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 1   | 9    | 0      |

| สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| อื่น ๆ                                 | 0   | 0    | 0      |
| องค์กรธุรกิจ                           | 0   | 0    | 0      |
| หน่วยงานของรัฐ                         | 7   | 8    | 0      |
| บุคคลทั่วไป                            | 2   | 11   | 0      |

| เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน  | ชาย | หญิง | อื่น ๆ |
|--|-----|------|--------|
| งานอื่น ๆ  | 1   | 1    | 0      |
| งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์ | 2   | 2    | 0      |
| งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ   | 0   | 2    | 0      |
| งานหลักของหน่วยงาน   | 6   | 14   | 0      |

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 93.63 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้มีการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรัคยามาตรฐานไว้

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i1 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน คือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i2 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

i4 ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก 06) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

i10 ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

i12 ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก 08) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก 016)

i13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก 021) ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรม (อ้างอิงจาก 016) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 027) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก 023) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 025) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก 017) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีการเปิดเผยต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก 018) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้มีการดำเนินการตาม 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควรัคยามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e2 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการให้บริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก 010) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก 08) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก 09) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

e4 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก 03) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก 020)

e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก 010) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปีโดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

## IIT

| # | ข้อเสนอแนะ  |
|---|---|
| 1 | การแก้ปัญหาการทุจริตต้องร่วมมือกัน ทำคนเดียวคนหนึ่งไม่ไหวจะต้านการทุจริตได้ ทำให้หลายคนเหนื่อยกับการทำงาน |
| 2 | จัดเข้าอบรมและกำหนดโทษอย่างจริงจัง  |

## EitSurvey

| # | ข้อเสนอแนะ                          |
|---|-------------------------------------|
| 1 | บริการดีมาก เจ้าหน้าที่ทุกท่านเลยคะ |
| 2 | แก้ไขเรื่องขยะมูลฝอย                |

## สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

| หัวข้อการประเมิน  | ไม่มีปัญหาเลย | ลดลงมาก | ลดลงเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นเล็กน้อย | เพิ่มขึ้นมาก |
|---|---------------|---------|--------------|-------------------|--------------|
| ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด | 62.16%        | 21.62%  | 2.70%        | 2.70%             | 10.81%       |