



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เรียนรู้เท่าทันเทคโนโลยี มีธรรมาภิบาล พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต
- พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตการทำงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- พัฒนาทักษะด้านความเป็นผู้นำ ทักษะดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ

เป้าหมาย

- บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ
- องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง

ความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑. ด้านโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบล แสนตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายจัดตั้งฯและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ</p> <p>๓. เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในกาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของอบต. แสนตอเพื่อพิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผล และ ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่งและนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาญจนบุรี</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
		<p>๕. เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.แสนตอเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานที่ไม่จำเป็น</p> <p>๖. เพื่อให้สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p>			
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร และการโอน(ย้าย)	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่างได้แก่สายงานผู้บริหารและสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	เพื่อสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถตรงตามสายงานมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ทำให้ภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	๓.๑ ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่างและตามโครงสร้างกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๓.๒ ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ ๓. เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังโดยไม่มีตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน	พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	๑๓๗,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๘	๑. เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๖. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ ๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรมและได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสามารถนำพาองค์กรให้ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการทุจริตร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙
๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับสายงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไป	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีขวัญและกำลังใจและมีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อครบระยะเวลาตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.มีการจัดความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี	เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับคุณภาพชีวิตที่ดี รู้สึกมีความสุขปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนมีความสะดวกและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

